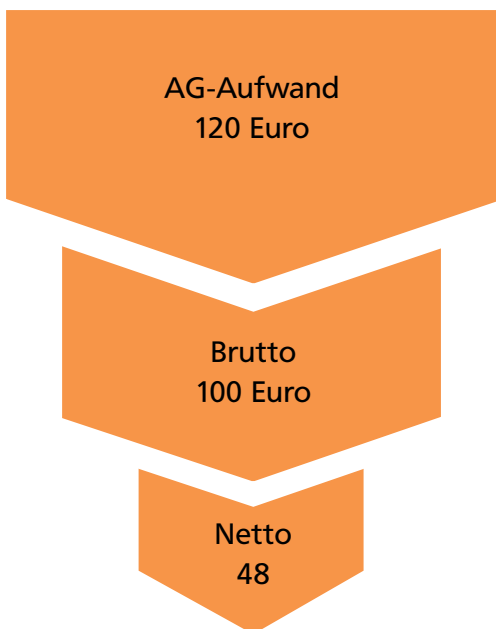


Ein Beispiel aus der Praxis

Ein vereinfachtes Beispiel: Was bedeutet eine Lohnerhöhung von 100,- Euro für Arbeitgeber & Arbeitnehmer?

Als klassischer Bruttolohn



Jeden Monat sind 72 Euro verloren.
Durch Sozialabgaben und Steuer des Arbeitnehmers und Arbeitgebers.

Mit intelligentem Vergütungssystem



Jeden Monat werden 72 Euro gespart. 864 Euro im Jahr.
Statt 120 Euro nur 65 Euro investiert und statt 48 Euro, 65 Euro herausbekommen.

Darstellung einer Entgelterhöhung

Gehaltserhöhung um 100 Euro

Brutto

Netto

bisheriges Gehalt	3.200 Euro	1.981 Euro	
Klassische Gehaltserhöhung	3.300 Euro	2.029 Euro	+ 48 Euro
Gehaltserhöhung Entgeltbausteine	3.300 Euro	2.046 Euro	+ 65 Euro

Liquiditätseinsparung - Lohnkosten

ca. 55 Euro (vgl. Darstellung links)



Notwendige Umsatzsteigerung zur Erzielung einer gleichwertigen Rendite

Sie gewinnen Raum für unternehmerische Entscheidungen! Am besten vergleichen lässt sich dieses Ergebnis mit Blick auf die Umsatzrendite* : In einem Unternehmen, das eine Umsatzrendite von 5% hat und 50 Mitarbeiter beschäftigt, müsste der Umsatz um 660.000 EUR erhöht werden um ein vergleichbares Ergebnis zu erzielen.

Anzahl der Arbeitnehmer	10	50	100
Umsatzrendite 2%	330.000	1.650.000	3.300.000
Umsatzrendite 5%	132.000	660.000	1.320.000
Umsatzrendite 10%	66.000	330.000	660.000
Umsatzrendite 15%	44.000	220.000	440.000
Umsatzrendite 30%	22.000	110.000	220.000

(Stand 2016)

* Die Umsatzrendite stellt den auf den Umsatz bezogenen Gewinnanteil dar. Diese Kennzahl lässt also erkennen, wieviel das Unternehmen in Bezug auf 1 Euro Umsatz verdient hat.
Eine Umsatzrendite von 5% bedeutet, dass mit jedem umgesetzten Euro ein Gewinn von 5 Cent erwirtschaftet wurde.